



---

Bureau  
international  
du Travail

**BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL**

**JEA**

**Nr de poste: 2310**

**Date de publication : Jan 2023**

---

## DESCRIPTIF DE POSTE SUR LE TERRAIN

---

### INFORMATIONS GENERALES :

**Titre du poste :** Expert associe(e) en Protection Sociale

**Lieu d'affectation :** Rabat, Maroc

**Durée de la mission:** 12 mois, renouvelable

**Département ou Bureau régional :** Département de la protection sociale /  
Bureau de l'OIT pour l'Algérie, la Libye, le Maroc, la Mauritanie et la Tunisie

**Unité:**

**Initiateur PA/SR:**

---

### SUPERVISION

**Supervision directe par :**

Supervision administrative : Mme Aurelia Segatti, point focal de l'OIT pour le Maroc basé à Rabat (segatti@ilo.org)

Supervision technique : M. Ricardo Irra, spécialiste en protection sociale pour l'Afrique du Nord, équipe du travail décent basée au Caire<sup>1</sup> (irra@ilo.org)

**Supervision générale par:**

Mme Rania Bikhazi, Directrice du Bureau de l'OIT pour l'Algérie, la Libye, le Maroc, la Mauritanie et la Tunisie (bikhazi@ilo.org)

---

<sup>1</sup> Chargé de superviser les activités techniques dans le domaine de la protection sociale pour les pays d'Afrique du Nord, y compris le Maroc conformément à l'IGDS 212 concernant les *Fonctions principales du siège de l'OIT, des bureaux régionaux, des bureaux de pays et des équipes d'appui technique au travail décent.*

## **Contenu et méthode de supervision :**

La gestion des performances sera examinée conformément au cadre de gestion des performances de l'OIT, tel qu'il s'applique aux experts associé(e)s etc.

---

## **INTRODUCTION**

Malgré les progrès réalisés ces dernières années dans l'extension de la protection sociale dans de nombreuses régions du monde, lorsque la pandémie de coronavirus (COVID-19) a frappé, de nombreux pays étaient encore confrontés à des défis importants pour faire du droit humain à la sécurité sociale une réalité pour tous.

Avant même la pandémie de la COVID-19, la plupart des pays d'Afrique ne parvenaient pas à fournir une protection sociale complète et adéquate à une grande partie de leur population. Les impacts sévères et étendus de la pandémie ont exacerbé les inégalités structurelles préexistantes et ont révélé davantage ces grandes lacunes de protection sociale.

Alors que le droit à la protection sociale pour tous reste un défi dans de nombreux pays, le Maroc, sous l'impulsion du Roi, s'est engagé sur une voie ambitieuse pour assurer la protection sociale pour tous. La loi-cadre 09.2021 représente un changement fondamental dans l'agenda de la politique de protection sociale avec l'objectif de sa généralisation d'ici 2025.

Cette loi-cadre constitue l'une des étapes les plus importantes dans l'extension de la protection sociale au Maroc avec la généralisation de quatre prestations :

- La généralisation de l'Assurance maladie obligatoire (AMO) d'ici la fin 2022, avec l'élargissement de la base des bénéficiaires de cette assurance pour inclure les catégories vulnérables bénéficiant du Régime d'assistance médicale et la catégorie des professionnels et travailleurs indépendants et personnes non-salariées, qui exercent une activité libérale, de sorte que 22 millions de personnes supplémentaires bénéficient de cette assurance, qui couvre les frais de traitement, de médicaments et d'hospitalisation.
- La généralisation des allocations familiales d'ici 2023/2024, en permettant aux ménages, qui ne bénéficient pas de ces allocations, de toucher des prestations couvrant les risques liés à l'enfance, ou des prestations forfaitaires de protection des enfants (e.g. déperdition scolaire) pour 7 millions d'enfants en âge de scolarité.
- L'élargissement de la base des adhérents aux régimes de retraite en 2025 pour inclure environ 5 millions de personnes qui exercent un emploi et ne bénéficient d'aucune pension, à travers la couverture des professionnels et travailleurs indépendants et non-salariés qui exercent une activité libérale, afin d'englober toutes les catégories concernées.

- La généralisation de l'indemnité pour perte d'emploi (IPE) en 2025 pour couvrir toute personne exerçant un emploi stable à travers la simplification des conditions d'accès à cette indemnité et l'élargissement de la base des bénéficiaires.

L'OIT a reçu une demande officielle du gouvernement marocain pour apporter un soutien technique dans la mise en œuvre de cette nouvelle loi de protection sociale. Par conséquent, l'OIT mobilisera l'expertise internationale pour aider le gouvernement du Maroc à étendre la protection sociale à tous.

Le poste d'expert associé (EA) est situé au bureau de l'OIT au Maroc. Le/la EA accompagnera et assistera le point focal de l'OIT pour le Maroc et le spécialiste en protection sociale de l'équipe du travail décent en menant des recherches, en examinant des documents techniques, en rédigeant des notes de synthèse, en organisant des missions, des séminaires, des réunions et des événements de plaidoyer relatifs à la protection sociale au Maroc, en assurant la liaison avec les différents spécialistes techniques, en suivant un plan de travail limité dans le temps convenu entre le/la EA et ses superviseurs. La performance du/de la EA sera évaluée conformément au cadre de gestion des performances de l'OIT, tel qu'applicable aux experts associé(e)s.

---

## **FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS**

Sous la supervision directe du point focal de l'OIT pour le Maroc et le spécialiste en protection sociale de l'équipe du travail décent, le/la EA exercera les tâches et responsabilités suivantes :

- Participer à la préparation de termes de référence pertinents, de projets de recherche, de rapports techniques, de notes conceptuelles et de notes d'orientation liés à la protection sociale et aux domaines connexes ;
- Identifier et documenter les événements et interventions de l'OIT, les bonnes pratiques, les leçons apprises et les expériences pertinentes au Maroc qui peuvent être partagées avec d'autres pays et réciproquement au niveau régional ou mondial ;
- Aider à l'organisation et participer à des réunions et ateliers locaux, nationaux et régionaux, des séminaires tripartites, des formations et d'autres activités de dialogue social et de renforcement des capacités ;
- Identifier les sources possibles de financement de la coopération au développement, soutenir la rédaction des notes conceptuelles et des documents de projet, ainsi que d'autres documents qui peuvent être demandés pour la mobilisation des ressources ;
- Aider à la préparation et participer aux réunions des partenaires de développement et du système des Nations Unies concernant la protection sociale ;
- Contribuer aux événements liés à la visibilité du rôle de l'OIT dans la promotion de la protection sociale pour tous au Maroc, y compris dans le cadre de la coordination des Nations Unies ;

- Participer à la plateforme de protection sociale pour l'Afrique centrale et occidentale (groupe des partenaires au développement) et à la plateforme en ligne du BIT sur la protection sociale ([www.social-protection.org](http://www.social-protection.org))
  - Soutenir des activités nationales et sous-régionales de formation et de renforcement des capacités, y compris la formation TRANSFORM ;
  - Participer à la mise à jour de l'enquête sur la sécurité sociale et fournir des contributions pour le Rapport Mondial sur la Protection Sociale concernant le Maroc ;
  - Contribuer à promouvoir la mise en œuvre de projets de coopération au développement et de missions techniques dans le domaine de la protection sociale au Maroc.
  - Effectuer d'autres tâches assignées par les superviseurs.
- 

## **EXIGENCES GÉNÉRALES**

- Avoir la nationalité belge ;
- Être âgé(e) de 32 ans au maximum au 31 décembre de l'année de candidature

## **QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES**

- Avoir un diplôme de niveau Master en économie, actuariat, administration publique, gestion, sciences sociales, études de développement ou un domaine connexe.
- Au moins 2 ans d'expérience professionnelle pertinente dans des programmes, projets et activités liés au développement et à la politique sociale est requise. Une expérience préalable au niveau international est un avantage et un parcours professionnel orienté vers le développement ou une expérience préalable dans le domaine de la protection sociale est souhaitable.
- Capacité à rédiger des rapports techniques, des notes d'information, de synthèse et des résumés, à concevoir des supports de communication (par exemple, des brochures, des présentations) ; maîtrise de l'informatique (WORD, POWERPOINT, EXCEL, etc.) et de l'Internet, y compris la connaissance des sources d'information et de données vérifiées pertinentes.

## **LANGUES**

Une excellente maîtrise du Français est indispensable et une bonne connaissance de l'Anglais (rédaction et communication) serait un avantage. La connaissance de l'arabe serait un avantage.

## **COMPÉTENCES DU BIT**

1. Bonnes capacités de communication, tant à l'écrit qu'à l'oral.
2. Capacité à travailler de sa propre initiative ainsi qu'à coopérer en tant que membre d'une équipe.

3. La capacité à travailler dans un environnement multiculturel, et un comportement et des attitudes sensibles au genre sont également requis.
- 

## **FORMATION ET ELEMENTS D'APPRENTISSAGE**

- Améliorer ses connaissances techniques et ses capacités d'analyse dans le domaine de la protection sociale ainsi que de la conception et de la mise en œuvre des socles de protection sociale par des travaux de recherche et la participation à des réunions nationales et régionales ;
  - Renforcer ses techniques et méthodes de gestion des connaissances et de communication, en soutenant la planification et l'organisation d'activités et d'événements ; en identifiant, documentant et diffusant les expériences clés ; en soutenant la planification et la conduite de sessions de formation ; en soutenant les campagnes, le plaidoyer et la visibilité de l'OIT ;
  - Apprendre à connaître le fonctionnement de l'OIT ainsi que le système des Nations Unies ;
  - Développer sa créativité et sa capacité à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire dans un environnement multiculturel en travaillant dans une équipe multiculturelle, en étant en contact avec les mandants et les partenaires de l'OIT.
- 

## **INFORMATIONS GÉNÉRALES**

L'OIT valorise la diversité. Nous accueillons les candidatures de femmes et d'hommes qualifiés, en particulier celles des personnes handicapées. Si nécessaire, des aménagements raisonnables seront mis en place lors de la phase de recrutement ainsi que pendant la mission du/de la EA afin de garantir l'égalité des chances.

L'OIT dispose d'un environnement sans tabac.