



Bureau
international
du Travail

BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL

EXPERT ASSOCIE(E)

Nr de poste: 1769

Date de publication: septembre 2023

DESCRIPTIF DE POSTE – AU SIEGE ET/OU SUR LE TERRAIN

INFORMATIONS GENERALES:

Titre du poste: Jeune Expert Associé sur le travail dans l'économie des plates-formes numériques

Lieu d'affectation: Genève, Suisse

Durée de la mission: 12 mois, renouvelable

Département ou Bureau régional: Département des conditions de travail et de l'égalité (WORKQUALITY)

Unité: Service des marchés du travail inclusifs, des relations professionnelles et des conditions de travail (INWORK)

Grade : P2

SUPERVISION

Supervision générale par: Branch Chief

Contenu et méthode de supervision: Un plan de travail assorti d'un calendrier sera convenu entre le/la Jeune Expert Associé (JEA) et le superviseur sur les produits spécifiques à livrer. Le/la JEA contribuera directement à la mise en œuvre des activités des Programmes et Budgets de l'Organisation internationale du Travail (OIT) placées sous la responsabilité du Service des marchés du travail inclusifs, des relations professionnelles et des conditions de travail.

Des réunions régulières entre le/la JEA et le/la superviseur(e) seront programmées afin de discuter de l'avancement des travaux et de fournir des occasions de retour

d'information. Le/la JEA accompagnera et assistera le superviseur ou un autre membre du personnel affecté et participera à certaines missions, séminaires, ateliers et réunions.

La gestion des performances sera examinée conformément au Cadre de gestion des performances de l'OIT, tel qu'applicable aux jeunes experts associés.

INTRODUCTION

Le poste est à pourvoir au sein du Service des marchés du travail inclusifs, des relations professionnelles et des conditions de travail (INWORK) qui fait partie du Département des conditions de travail et de l'égalité (WORKQUALITY).

INWORK a pour objectif d'améliorer les conditions de travail et la protection des travailleurs par le biais de politiques et mesures efficaces tout en contribuant à la réalisation d'un marché du travail inclusif et équitable qui donne accès à un emploi de qualité à tous. Le Service est en charge des salaires et des revenus, des relations de travail et de la négociation collective, du temps de travail et de l'organisation du travail, des arrangements contractuels en matière d'emploi, de la protection de l'emploi, des plateformes numériques et de la protection des travailleurs en relation avec les transformations du monde du travail liées aux technologies numériques. INWORK coordonne également les activités du Bureau international du Travail (BIT) sur la formalisation de l'économie informelle et le travail décent pour les travailleurs domestiques.

INWORK réalise des travaux d'analyse et de développement méthodologique multidimensionnels sur la protection des travailleurs, les niveaux de rémunération, la vulnérabilité au travail et les institutions du marché du travail, y compris l'impact de ces dernières sur le caractère inclusif des marchés du travail, les performances économiques et les inégalités. INWORK est engagé dans la fourniture d'appuis techniques dans plus de cinquante pays à travers le monde dans l'ensemble des domaines et sujets qu'il couvre.

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous la supervision directe du superviseur, le/la JEA effectuera les tâches suivantes:

- Contribuer à la constitution d'un corpus de données empiriques sur le travail fourni par le biais des plateformes numériques dans les États membres de l'OIT.
- Participer à des travaux de recherche afin de mieux connaître les modalités d'organisation et de gestion du travail par les plateformes numériques, y compris l'utilisation de la surveillance numérique et de la gestion algorithmique, et leurs effets sur les travailleurs, leurs conditions de travail et leur protection.
- Contribuer au développement et à la mise à jour d'un registre central, entre autres choses, des données, travaux de recherche, rapports, lois et règlements, et des décisions de justice en rapport avec le travail fourni par le biais des plateformes numériques.

- Participer aux travaux préparatoires et d'accompagnement de la discussion générale ou de la discussion normative qui aura lieu à la Conférence internationale du Travail de 2025 sur le « Travail décent dans l'économie des plateformes ».
 - Contribuer à l'assistance technique aux États membres afin de promouvoir un travail décent dans l'économie des plateformes numériques.
 - Préparer des présentations, des documents courts et autres supports d'information et d'analyse sur le travail dans l'économie des plateformes numériques.
 - Contribuer à l'organisation et à la facilitation de réunions, d'ateliers de formation et d'événements de partage de connaissances sur le travail dans l'économie des plateformes numériques.
-

QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES

Education:

Minimum :

Premier diplôme universitaire ou équivalent en sciences sociales ou en économie ou dans un autre domaine pertinent et connexe.

Souhaitable :

Un diplôme universitaire avancé / une maîtrise ou un diplôme d'études supérieures en sciences sociales, en économie ou dans un autre domaine pertinent et connexe.

Expérience:

Minimum :

Expérience professionnelle pertinente de 2 à 4 ans maximum, au niveau national ou international.

Souhaitable :

Expérience professionnelle auprès de gouvernements, de partenaires sociaux, de groupes de réflexion sur les politiques privées ou d'organisations internationales.

Langues:

Minimum :

Excellente maîtrise du français et bonne connaissance de l'anglais.

Souhaitable:

Une bonne connaissance d'une troisième langue de travail de l'OIT serait un atout.

Compétences:

- Bonnes aptitudes à la communication, tant écrite que verbale.
- Capacité à travailler de sa propre initiative ainsi qu'à coopérer en tant que membre d'une équipe.
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel ; un comportement et des attitudes sensibles au genre sont également requis.

FORMATION ET ELEMENTS D'APPRENTISSAGE

Composantes de la formation :

Sous la direction du superviseur et des collègues seniors, se former à l'analyse de la force de travail, des marchés du travail, des institutions du marché du travail ainsi qu'aux normes internationales du travail avec un accent particulier sur les questions de conditions de travail, de protection des travailleurs et de relations contractuelles en lien avec les transformations liées aux technologies numériques.

Éléments d'apprentissage :

- Se familiariser avec le mécanisme institutionnel de l'OIT et l'interaction de l'OIT avec les mandants tripartites dans les États membres.
- Se familiariser avec les réponses politiques et institutionnelles apportées aux défis associés aux nouvelles formes de travail, tant dans les pays développés que dans les pays en développement.
- Se familiariser avec le travail d'une équipe multidisciplinaire et multiculturelle.

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Depuis de nombreuses années, INWORK réalise des travaux de recherche et d'assistance technique sur le travail dans les plateformes numériques. Il est l'unité en charge de ce domaine au sein du BIT. Cette responsabilité ne signifie nullement que l'unité agit seule sur ce thème. Au contraire, INWORK travaille en étroite collaboration avec beaucoup d'autres unités du Bureau, par exemple celles responsable de l'emploi, de la protection sociale ou de la santé et sécurité au travail. INWORK est également en charge d'assurer les relations avec le système multilatéral sur le sujet, y compris les organisations intergouvernementales comme le G20 ou les BRICS. Le caractère émergent du travail dans les plateformes numériques, l'utilisation intense de la technologie numérique sur laquelle il repose, les remises en cause qu'il génère des modalités traditionnelles d'organisation et de protection des travailleurs en font un sujet d'avant-garde pour l'OIT au-delà du travail des plateformes lui-même.